



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด
เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและ
แรงจูงใจบุคลากรในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ในด้าน
การบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมใน
การทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงาน
ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าตอบแทนและ
สวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรม
ตามสายงาน

จากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับ
พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม
จริยธรรม

๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่างๆ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร ของพนักงาน
เสียชีวิต

การลงโทษ ลงโทษตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.
๒๕๕๙

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายถวิล หนองพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด