



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด

ที่ นย ๓๔๒๐๑/ ๒๕๖๗

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเสนอผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรดที่ ๕๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน และผู้สนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด มอบหมายให้ ข้าพเจ้า นายยศกสิณทร์ แก้วเกิด ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เป็นกรรมการและเลขานุการ และนางสาวแสงเพชร เสนอใจ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการติดตาม กำกับดูแล และสนับสนุนการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของการประเมินฯ ดังนั้น ข้าพเจ้าขอเสนอผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

แสงเพชร

(นางสาวแสงเพชร เสนอใจ)

พนักงานจ้างทั่วไป

๒

(นายยศกสิณทร์ แก้วเกิด)

นิติกรปฏิบัติการ

-ความเห็น.....

-ความเห็น.....

.....

จำเอก

^

(นายกร หวังชัย)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

(เรวัตร ชูชาติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด

-ความเห็น.....

-ความเห็น.....

๐๘๓๖ ๒๑๖๗๖๖

(นายอภิภัทร ประกอบพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๗)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	
					ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	สูงสุด			
๑	ลดปัญหาการเรียกรับสินบนจากประชาชนผู้ขออนุญาตก่อสร้างตาม พรบ.สิ่งปลูกสร้าง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีการเรียกรับสินบนจากประชาชนผู้ขออนุญาตก่อสร้างตาม พรบ.สิ่งปลูกสร้าง	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กองช่าง	✓								-ผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบการขออนุญาตอย่างเคร่งครัด -เพิ่มช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่ายและให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	ไม่มีการเรียกรับสินบนจากการขออนุญาตก่อสร้าง
๒	ลดปัญหาการเรียกรับสินบนจากประชาชน/ร้านค้า ในการประเมินภาษี	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีการเรียกรับสินบนจากประชาชน/ร้านค้า ในการประเมินภาษีให้น้อยลง	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กองคลัง	✓								-ผู้บริหารมีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ไม่มีการเรียกรับสินบนในการประเมินภาษี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
					ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด		
												-เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนกรณีมีการ เรียกรับสินบนของ เจ้าหน้าที่ โดยเป็น ช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส	
๓	ลดปัญหาการเรียก เก็บสินบนเพื่อแลกกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานบางรายมี การเรียกเก็บสินบน หรือผลประโยชน์จาก ร้านค้าเพื่อแลกกับ การจัดซื้อจัดจ้างใน อนาคต	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กองคลัง	✓							-ผู้บริหารมีการ ควบคุมและติดตาม การทำงานอย่าง ใกล้ชิด กำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด -เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนกรณีมีการ เรียกรับสินบนของ เจ้าหน้าที่ โดยเป็น ช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส	ไม่มีการเรียกเก็บ สินบนเพื่อแลก กับการจัดซื้อ จัดจ้าง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	
					ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	สูงสุด			
๔	ลดปัญหาการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่	ผู้บริหารหน่วยงานมีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ กรณีโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด	✓								- ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณิการเรียนกรรณิการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่มายังสำนักงานป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่กรณิโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน