

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาгод อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. เพื่อกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรา กำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล บางปลาгод	๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่หลักเกณฑ์กำหนด	งบประมาณ ไม่ใช่	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖	
๒. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การดำเนินการตามแผน การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทน	๑. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่างหรือโอน/ ย้าย ๒. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและพัฒนา บุคลากรให้เป็นบุคลากรประสิทธิภาพ ๓. เพื่อยกย่องชมเชย บุคลากรผู้มีผล การประเมินในระดับดีเด่นและกระตุ้น จูงใจบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	๑. มีจำนวนบุคลากรเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒. การจัดทำแบบประเมินพร้อมบันทึก ข้อตกลงในการปฏิบัติงานถูกต้อง ครบถ้วน และแล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่กำหนด ๓. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔. จัดทำประกาศรายชื่อบุคลากร ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทน ไปรษณีย์ เป็นธรรม ไม่มีข้อร้องเรียน	งบประมาณ ไม่ใช่	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ชี้	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผน ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๓.๒ ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกสายงาน และทุกระดับ</p> <p>๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น</p>	<p>๑. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. มีการรายงานผล การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</p>	๓๘๒,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
<p>๔. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๔.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าสามารถเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงานได้ ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑. บุคลากรสามารถเลื่อนระดับ/ สอบเปลี่ยนสายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด</p>	ไม่มีงบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๕. ด้านการส่งเสริมความสัมพันธ์ อันดีระหว่างฝ่ายบริหาร กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๑ การจัดทำคำสั่งแ่งงาน และมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบแก่ผู้ใต้บังคับ บัญชา</p> <p>๕.๒ การจัดประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัด</p> <p>๕.๓ การจัดกิจกรรมสร้างความ สัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจต่อองค์กร มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ลดปัญหา อัตราการลาออก โอน/ย้าย องค์กร มีความน่าเชื่อถือ และดึงดูดให้คน ที่มีศักยภาพ อยากร่วมงาน กับองค์กรในอนาคต</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. มีการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบให้แก่บุคลากร อย่างเป็นธรรม</p> <p>๒. มีการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้า- ส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัด เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ อันดีภายในหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. ด้านการส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ๖.๑ การประกาศข้อกำหนด ตามประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม ในหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ให้บริการ ประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๑. มีการจัดทำประกาศข้อกำหนด ตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๒. ไม่มีการร้องเรียนการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	
๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๗.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีในการทำงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อม การทำงานที่ดี มีความมุ่งมั่น ด้านความปลอดภัย และมีสุขภาพที่ดี ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ	๑. พื้นที่การทำงานมีความเหมาะสม สะอาด ปลอดภัย สนับสนุนอุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ๒. มีพื้นที่สำหรับการพักผ่อนออกกำลังกาย เพื่อสร้างสุขภาพที่ดี ทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ


(นางสาวจิราพร พูลทรัพย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ


(นายกร วัชรชัย)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ

จ่าเอก (เรวัต รุชชาติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ

(นายอธิภัทร ประกอบพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด

หัวหน้าสำนักปลัด