



การปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

คำนำ

ข้าราชการถือเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารบ้านเมือง โดยการให้บริการสาธารณะเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง การที่ข้าราชการจะปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดผลแก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่แต่ละส่วนราชการได้กำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ดังนั้นจรรยาของข้าราชการจึงเป็นเสมือนกรอบแนวทางเพื่อกำกับดูแลและควบคุมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด ให้มีระเบียบวินัย ประพฤติตน และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติต่อไป

นายถวิล หนองพงษ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด

ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากด

ข้อมูลทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากด ตั้งอยู่ในเขตการปกครองของอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก เป็นหนึ่งใน ๑๑ ตำบลของอำเภอองครักษ์ มีเนื้อที่โดยประมาณ ๔๘ ตารางกิโลเมตร

ลักษณะที่ตั้ง และอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากด มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ต่างๆ ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลโพธิ์แทน อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก
- ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลคลองใหญ่ และตำบลทรายมูล อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลทองหลาง อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลศาลาครุ อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี

ลักษณะภูมิประเทศ

เป็นพื้นที่ราบลุ่ม น้ำท่วมขังในเดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคมของทุกๆปี พื้นที่ส่วนใหญ่ทำเกษตรกรรมเป็นหลัก และที่ตั้งบ้านเรือนอยู่ในลักษณะเป็นกลุ่มครัวเรือนมีความแออัด รวมกันเป็นกระจุกใหญ่ ไม่กระจายที่อยู่ มีต้นไม้ปกคลุมร่มรื่นทุกพื้นที่ แยกเป็นหมู่บ้านได้ ๑๑ หมู่บ้าน อยู่ในอาณาเขตความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากด

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากด

“แหล่งท่องเที่ยวไม้ดอกไม้ประดับ เศรษฐกิจดี บ้านเมืองน่าอยู่ เทคโนโลยีการเกษตรก้าวหน้า”

อนุรักษ์วัฒนธรรมผู้ไทย หมายถึง การบำรุงรักษาไว้ซึ่งความเป็นผู้ไทย โดยมีมาตั้งแต่สมัยโบราณควรค่าแก่การดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรม วิถีชีวิตชุมชน ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่ บรรพบุรุษเพียรคิดและสร้างสมมา เพื่ออนุชนรุ่นหลังได้ศึกษาและสืบสานต่อไป

ใฝ่การศึกษา หมายถึง การศึกษาที่ทั่วถึง การปรับปรุงระบบการศึกษา รวมถึงการก้าวทันเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงทางการสื่อสาร โดยพัฒนาทั้งส่วนราชการและเอกชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการยกระดับศีลธรรม จริยธรรม และคุณธรรม

นำประชาธิปไตย หมายถึง การใช้ยุทธศาสตร์ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ โดยหลักการความร่วมมือระหว่างราษฎร์-รัฐ

ใส่ใจคุณภาพชีวิต หมายถึง การร่วมแรงร่วมใจด้านภัยยาเสพติด โดยมุ่งเน้นการผนึกกำลังประชาชนในตำบลและร่วมมือกับหน่วยราชการต่อต้านยาเสพติด ตั้งแต่ระดับครอบครัวให้รู้ถึง พิษภัยของยาเสพติด งดเว้น ละเว้น ช่วยกันป้องกัน ชัดขวางไม่ให้มีการบริโภคหรือเสพย์ เพื่อเป็นการป้องกันและรักษาไว้ซึ่งตำบลตำบลปลอดยาเสพติดอย่างยั่งยืน มีการเสริมสร้างพละนาถมิให้แข็งแรงอยู่เสมอ รวมถึงดูแลเอาใจใส่คนชรา ผู้พิการ ผู้ติดเชื่อเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสในสังคม ฯลฯ

/มุ่งสร้าง

มุ่งสร้างเศรษฐกิจชุมชน หมายถึง การนำยุทธศาสตร์ “เศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง” มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ทรงตรัสไว้ว่า “ผลิตโดยการพึ่งตนเองแบบค่อยเป็นค่อยไป เมื่อพอกินพอใช้ในครอบครัวแล้วจึงนำส่วนที่เหลือออกขายในตลาด” และร่วมรับผลประโยชน์ ในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมของตำบล

พิชิตความยากจนอย่างยั่งยืน หมายถึง การประกอบอาชีพสุจริต มีการวางแผนการเก็บออม ใช้ในสิ่งที่จำเป็น ไม่ฟุ้งเฟ้อ รู้คุณค่าของเงินที่ได้มาด้วยความยากลำบาก

พันธกิจของอบต.บางปลากรด

๑. จะส่งเสริมและพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้สามารถเลี้ยงครอบครัวได้และมีคุณธรรมได้รับการศึกษาและพร้อมที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาโดยสามารถดำรงชีวิตในสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงได้
๒. จะเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน และพัฒนาแหล่งเศรษฐกิจวิสาหกิจชุมชน
๓. จะส่งเสริมและพัฒนาการทำการเกษตร
๔. จะส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการศึกษา
๕. จะส่งเสริมบำรุงรักษาศาสนาวัฒนธรรมและประเพณี ที่บรรพบุรุษร่วมกันปฏิบัติและ สร้างสมมา
๖. จะพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยใช้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลบางเป็นศูนย์กลางตามโครงการอินเทอร์เน็ตตำบล เพื่อรองรับการพัฒนาทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๗. จะส่งเสริมการท่องเที่ยว

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. การคมนาคมขนส่งสะดวก และปลอดภัย
๒. ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ข่าวสารรวดเร็วขึ้นและเป็นจริง
๔. สิ่งแวดล้อมดีไม่เป็นพิษ
๕. ปฏิบัติราชการด้วยไมตรีจิตต่อประชาชนทุกคนด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม
๖. มีพัฒนาการด้านการศึกษาสูงขึ้น

นิยามศัพท์

จรรยาข้าราชการของอบต.บางปลากรด หมายถึง แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นอุดมการณ์ของอบต.บางปลากรด และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “จรรยาข้าราชการ”

ข้าราชการ หมายถึง พนักงานส่วนตำบล และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากรด อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก ด้วย

บทที่ ๑ บทนำ

ราชอาณาจักรไทยมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งที่จะขับเคลื่อนในการบริหารประเทศให้ประสบความสำเร็จ บรรลุสู่เป้าหมายและมีศักยภาพในการแข่งขันกับนานาอารยประเทศ ทั้งในเวทีระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ โดยมีข้าราชการเป็นกลไกสำคัญในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนซึ่งถูกคาดหวังจากประชาชนว่า ข้าราชการจะประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เสียสละ ยึดถือความถูกต้องเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ดังนั้นข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงานสูง อันหมายถึงการที่ข้าราชการต้องเป็นทั้งคนเก่งและคนดี โดยที่มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ให้สอดคล้องกับ ลักษณะงานในส่วนราชการตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ในลักษณะส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการได้รับการสนับสนุนพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ตามมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติตนและประพฤติตนของข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาгод ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับ ประชาชน และให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่ได้รับจากพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ ซึ่ง ได้กำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการ กำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนรวมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาгод นี้ขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาгод อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก จึงได้กำหนด ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตนของข้าราชการ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาгод ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมธำรงไว้ซึ่ง ศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากภาคราชการ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป

บทที่ ๒
กลไกขับเคลื่อน

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาเกด

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาเกด พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาเกด ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน และให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่ได้รับจากพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ ซึ่งได้กำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนรวมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาเกด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ อบต.บางปลาเกด จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาเกด เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตนของข้าราชการ และพนักงานจ้าง อบต.บางปลาเกด ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากภาคประชาการ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ จรรยาในการปฏิบัติตน

- (๑) รักษาสุขภาพกายให้แข็งแรงอยู่เสมอ
- (๒) รักษาสุขภาพใจให้เข้มแข็ง ผ่องใส
- (๓) ปฏิบัติตนต่อผู้อื่นโดยยึดหลักเอาใจเขามาใส่ใจเรา
- (๔) วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- (๕) ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- (๖) ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลดละเลิกอบายมุข
- (๗) การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้อ ๒ จรรยาในการปฏิบัติงาน

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- (๒) ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่

ทางราชการ

- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทาง

ราชการเป็นสำคัญ

- (๔) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด
- (๕) ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีเป็น

ประโยชน์แก่ทางราชการและส่วนรวม

- (๗) ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

บทที่ ๓

การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างอบต.บางปลากด ทุกคนมีหน้าที่ศึกษา ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอบต.บางปลากด ตลอดจนนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ที่อบต.บางปลากดสร้างขึ้น อาจกำหนดขึ้นเพิ่มเติมด้วย

๒. ผู้บังคับบัญชาต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับข้าราชการ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างและผลักดันให้ข้าราชการในบังคับบัญชาปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ดังนี้

๒.๑ กำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เสริมสร้างบรรยากาศของการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

๒.๓ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

๒.๔ สร้างความรู้และทัศนคติ ให้ข้าราชการอบต.บางปลากดทุกคน รับรู้และเข้าใจในข้อพึงปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

๒.๕ ยกย่อง ให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการอบต.บางปลากด จนเป็นที่ประจักษ์ เช่น การยกย่อง ชมเชย มอบประกาศเกียรติคุณหรือให้รางวัลอื่น ๆ เป็นต้น

๒.๖ ดำเนินการป้องกันการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

๓. ข้าราชการผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้อาจมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหา นั้นมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

๔. ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอบต.บางปลากด ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ถือเป็นความผิดเกี่ยวกับการรักษาจรรยาข้าราชการตามมาตรา ๗๙ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู หรือพนักงานจ้างอบต.บางปลากดผู้นั้นได้รับการพัฒนาตามสมควรแก่กรณี

๕. หากมีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการอบต.บางปลากด ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ในเรื่องใด พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างอบต.บางปลากดอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวเพื่อขอคำวินิจฉัยจากคณะกรรมการประมวลจริยธรรมข้าราชการอบต.บางปลากดพิจารณาวินิจฉัย ผลเป็นประการใดให้ถือเป็นที่สุด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากด

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากด

โดยที่อบต.บางปลากด เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่ให้บริการสาธารณะและมีความใกล้ชิดกับประชาชน จึงมีความสำคัญในการวางแผน และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมทันต่อการเปลี่ยนแปลง และมีประสิทธิภาพสูง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรและประเทศชาติ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีค่านิยมองค์กรในการมุ่งมั่นและทุ่มเทเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรมตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างอบต.บางปลากด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และเที่ยงธรรม โดยดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและแบบอย่างที่ดีงาม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการอบต.บางปลากด เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการและการประพฤติตนของข้าราชการ ดังนี้

ข้อ ๑ จรรยาในการปฏิบัติตน

- (๑) รักษาสุขภาพกายให้แข็งแรงอยู่เสมอ
- (๒) รักษาสุขภาพใจให้เข้มแข็ง ผ่องใส
- (๓) ปฏิบัติตนต่อผู้อื่นโดยยึดหลักเอาใจเขามาใส่ใจเรา
- (๔) วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- (๕) ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- (๖) ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลดละเลิกอบายมุข
- (๗) การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้อ ๒ จรรยาในการปฏิบัติงาน

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- (๒) ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่

ทางราชการ

- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทาง

ราชการเป็นสำคัญ

- (๔) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด
- (๕) ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีเป็น

ประโยชน์แก่ทางราชการและส่วนรวม

- (๗) ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

/ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างอบต.บางปลากด ทำความเข้าใจ และยึดมั่นในการปฏิบัติตนและปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย สำหรับแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๕๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายถวิล หนองพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลากด