

ฐานความผิดทางวินัยอย่าง ร้ายแรง มี 10 ข้อ ดังนี้

1. ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ข้อ 7 วรรคสาม)
2. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ 9 วรรคสอง)
3. ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายฯ (ข้อ 10 วรรคสอง)
4. ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ (ข้อ 12 วรรคสอง)
5. ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งชอบ (ข้อ 13 วรรคสอง)
6. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ 15 วรรคสอง)
7. ฐานขาดราชการ ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ (ข้อ 17 วรรคสอง)
8. ฐานดูหมิ่น กดขี่ ช่มแวง ประชาชนผู้ติดต่อ (ข้อ 19 วรรคสอง)
9. ฐานประพฤติชั่ว (ข้อ 23 วรรคสอง)
10. ฐานกระทำล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (ข้อ 23/1 วรรคสอง)

ข้อสังเกต

จะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยได้ได้ พฤติการณ์ที่กระทำ
ต้องครบองค์ประกอบความผิดในฐานนั้น หากไม่ครบองค์ประกอบ
ความผิด จะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยฐานนั้น ไม่ได้



วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนท้องถิ่น



งานนิติกร สำนักปลัด

การละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นความผิดทางวินัย

จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างมี 9 ประการ ได้แก่

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ตีชื่อเสียงสุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นทำและถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว
มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน
ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ
โปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

วินัยคืออะไร?

ลักษณะเฉพาะของวินัย คือ

ฐานความผิดทางวินัย มี 19 ฐาน ได้แก่

วินัย เป็นเครื่องมือให้การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ในลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถที่จะควบคุมตนเอง ให้อยู่ในกรอบวินัย

วินัยมี 2 ประเภท ได้แก่

1. วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน)
2. วินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก)

กระบวนการดำเนินการทางวินัย

การดำเนินการทั้งหลายที่จะกระทำเป็นพิธีการตามกฎหมายเมื่อมีผู้กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยมีกระบวนการ ดังนี้

1. การตั้งข้อกล่าวหา
2. การสืบสวนหรือการสอบสวน
3. การพิจารณาความผิดและโทษ
4. การสั่งลงโทษหรือดโทษ
5. การดำเนินการต่างๆ ระหว่างสอบสวน และพิจารณาความผิด เช่น การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

1. ไม่มีอายุความ (หากมีมูลว่ากระทำผิด นายก อปท. สามารถดำเนินการทางวินัยได้ตลอดเวลาที่เข้ารับราชการอยู่)
2. ต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ (จึงจะถูกดำเนินการทางวินัยได้ เว้นเสียแต่ ก่อนออกจากราชการถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน ตามกฎหมาย โดยนายก อปท. ต้องสั่งการตั้งกรรมการสอบสวนใน 180 วัน นับตั้งแต่วันพ้น หากล่วงเลยระยะเวลาดังกล่าวแล้ว จะตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ได้)
3. เป็นอำนาจของนายก อปท. สังกัดปัจจุบัน ในการออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและคำสั่งลงโทษ



1. ฐานไม่สนับสนุนประชาธิปไตย
2. ฐานไม่สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
3. ฐานไม่ปฏิบัติราชการให้เกิดผลดี
4. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
5. ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ฯลฯ
6. ฐานไม่สนใจทราบเหตุเคลื่อนไหวอันตราย
7. ฐานเปิดเผยความลับของราชการ
8. ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการโดยชอบ
9. ฐานทำการข้ามขั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน
10. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
11. ฐานไม่ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมราชการ
12. ฐานขาดราชการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่
13. ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยหรือกลั่นแกล้งกัน
14. ฐานดูหมิ่น กดขี่ ช่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อ
15. ฐานกระทำการให้เสื่อมเกียรติข้าราชการ
16. ฐานเป็นผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
17. ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมือง
18. ฐานประพฤติชั่ว
19. ฐานกระทำล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ